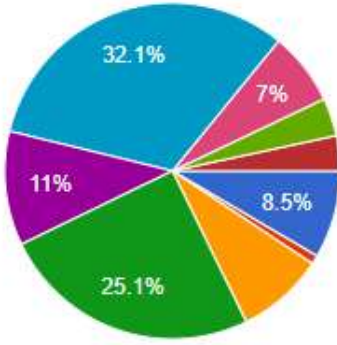


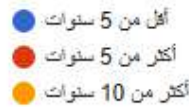
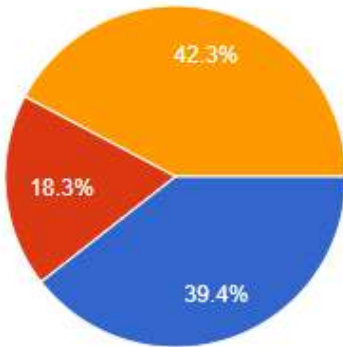
استطلاع الرضا الوظيفي للعاملين/ات بجمعية فرقان

للعام ٢٠٢٤

المسمى الوظيفي:



عدد سنوات الخبرة في الجمعية:

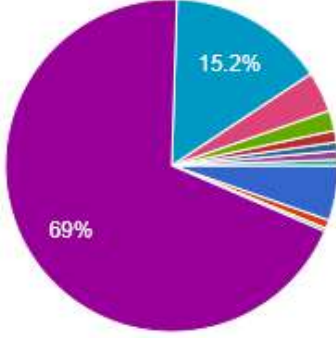


الرقم:

التاريخ:

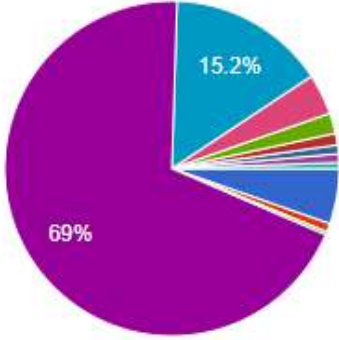
المشروعات:

المركز التابع له:



- مركز إشراف الطائف
- مركز إشراف الحوية
- مركز إشراف الحرس الوطني
- حلقات أبي حنيفة
- الطائف
- الحوية
- الأكاديميات
- الحرس الوطني

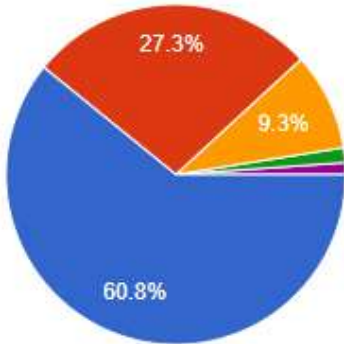
▲ 1/2 ▼



- خدمة المجتمع
- أم النورم
- التوعية
- العتيف

▲ 2/2 ▼

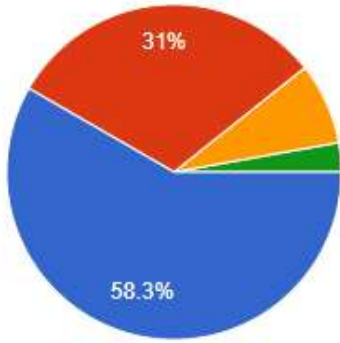
مدى وضوح الوصف الوظيفي:



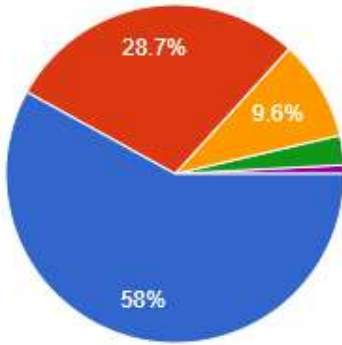
- راضي تمامًا
- راضي
- راضي لحد ما
- محايد
- غير راضي



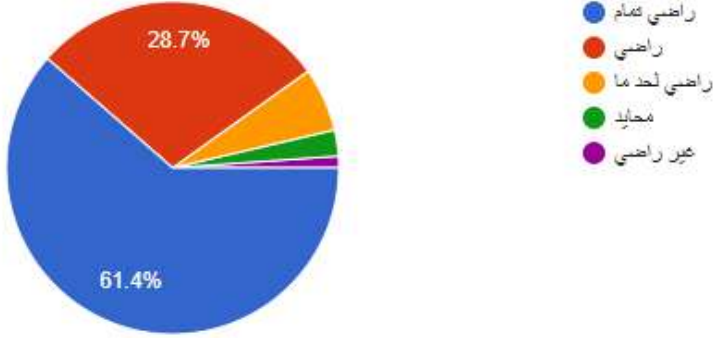
مدى الالتزام بوضوح الأنظمة والتعليمات ودعم متطلبات النزاهة والمساءلة:



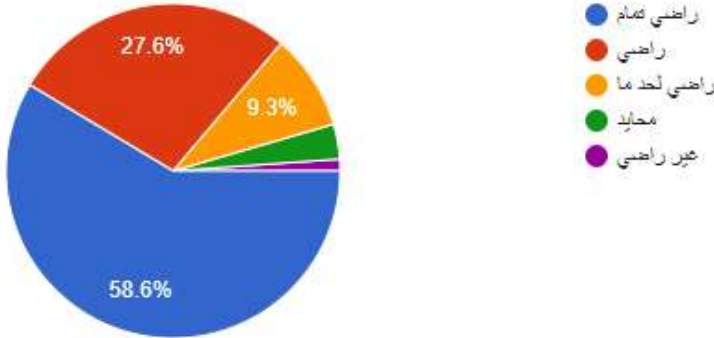
تحرص الإدارة على حفظ حقوق جميع الموظفين/ت:



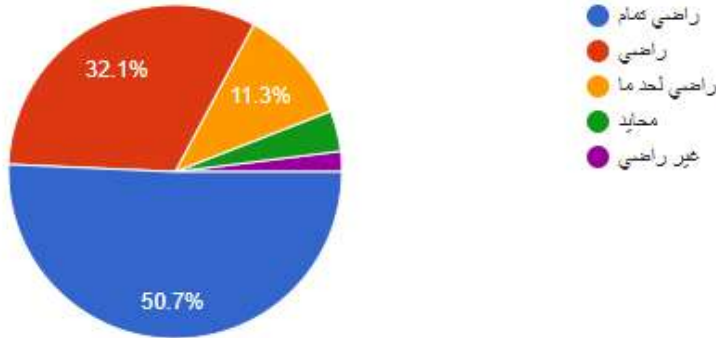
تشارك مع زملاء/ات العمل في الأنشطة التي تنظمها إدارة الجمعية:



مدى قبول المسؤول/ة المباشر لوجهات النظر المختلفة ومناقشتها:

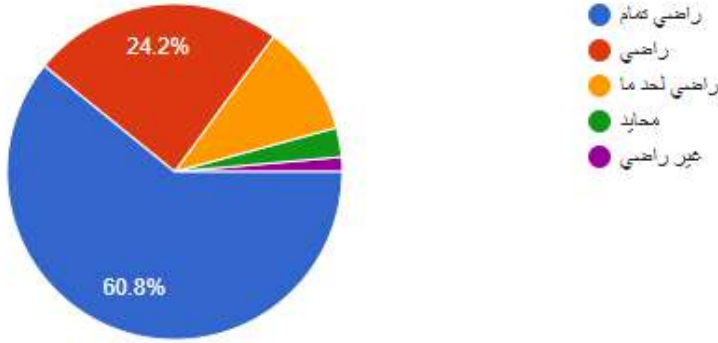


تمنح الإدارة فرصا مختلفة للتطوير المهني لجميع منسوبيها:



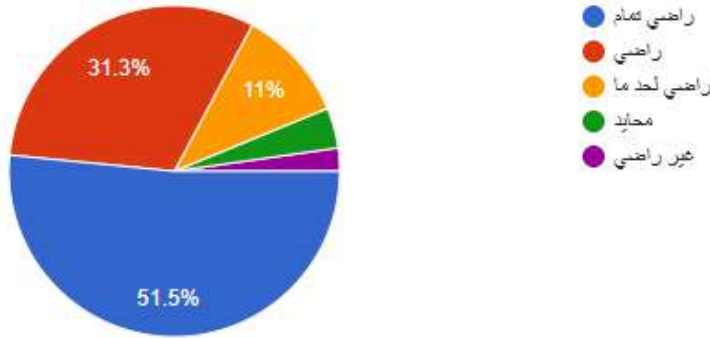
بيئة العمل جاذبة ويسودها جو من الألفة والمودة بين جميع منسوبي

الجمعية:

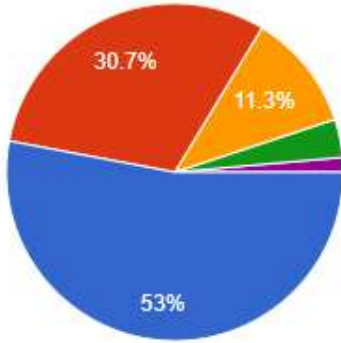


تشجع إدارة الجمعية على تقديم مقترحات ومبادرات لتحسين أداء

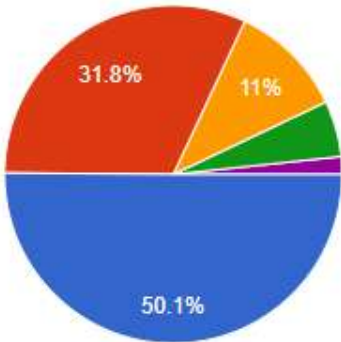
العمل:



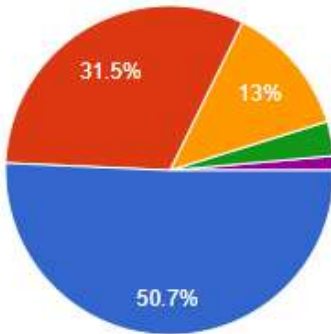
تشجع إدارة الجمعية على تبادل الخبرات بين جميع منسوبيها:



تشجع إدارة الجمعية على الإبداع والابتكار:

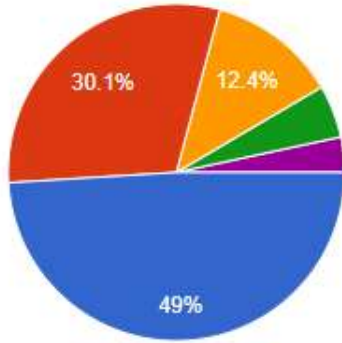


مدى الرضا عن فرص التطوير والتدريب المتاحة في مجال العمل:



هناك تواصل فعال بين الموظفين/ات وإدارة الجمعية من خلال

الاجتماعات، الحفلات ، اللقاءات الخ:



مدى الرضا العام عن العمل في الجمعية:

